



POLITICHE ATTIVE

L'Accordo fra Governo, Regioni, Province Autonome sottoscritto il 12 Febbraio 2009, ha previsto, attraverso il sistema degli ammortizzatori sociali, l'utilizzo di risorse economiche volte a supportare i lavoratori colpiti dalla crisi economica con azioni di sostegno al reddito e di politiche attive del lavoro.

La Regione Emilia Romagna ha sottoscritto in data 8 maggio 2009 un Patto per attraversare la crisi con le istituzioni locali, le organizzazioni sindacali e le associazioni imprenditoriali. Il Patto per attraversare la crisi ha previsto per i lavoratori interessati dagli ammortizzatori sociali, con particolare riferimento a quelli in deroga, l'obbligo di frequentare un'attività di formazione, pena la perdita di indennità.

Le Delibere di Giunta Regionale n. 1694/09 e n. 1685/09 del 27 luglio 2009, hanno costituito l'offerta formativa regionale prevedendo due tipologie di azioni formative:

- percorsi di aggiornamento/specializzazione della durata di 40 ore volti a lavoratori con riduzione di orari di breve durata;
- percorsi di qualificazione/riqualificazione della durata minima di 50 ore ad un massimo di 300 ore volti a lavoratori con riduzione di orari di media durata o a zero ore di sospensione;

Formazione&Lavoro ha aderito all'iniziativa in partnership con IAL Emilia Romagna; attraverso i propri enti soci e partner, ha garantito una copertura territoriale molto ampia con 280 sedi formative.

Allo scopo di accogliere, accompagnare e formare il lavoratore nell'accesso e fruizione della formazione, Il CF&L ha offerto i seguenti servizi di supporto:

- **Numero Verde**, a disposizione dei lavoratori per svolgere la fase di presa di contatto con Consorzio Formazione&Lavoro, da effettuare entro 4 giorni lavorativi dalla definizione dell'opzione formativa esercitata presso il CPI.
- **Servizi di supporto all'inserimento**: ovvero gli interventi di supporto all'analisi delle competenze pregresse del singolo lavoratore, l'analisi dei fabbisogni formativi, la progettazione personalizzata del piano formativo individuale (PFI), la condivisione con il lavoratore degli obiettivi di apprendimento attesi.

- **Servizi di formalizzazione e certificazione** delle competenze in esito al percorso formativo: questi servizi hanno previsto la sistematizzazione degli esiti delle prove di valutazione sostenute da ciascun partecipante in occasione della frequenza al corso di formazione,
- **Erogazione della formazione** presso aule didattiche e laboratori specializzati con strumentazioni ed apparecchiature altamente specializzati.

I NOSTRI RISULTATI

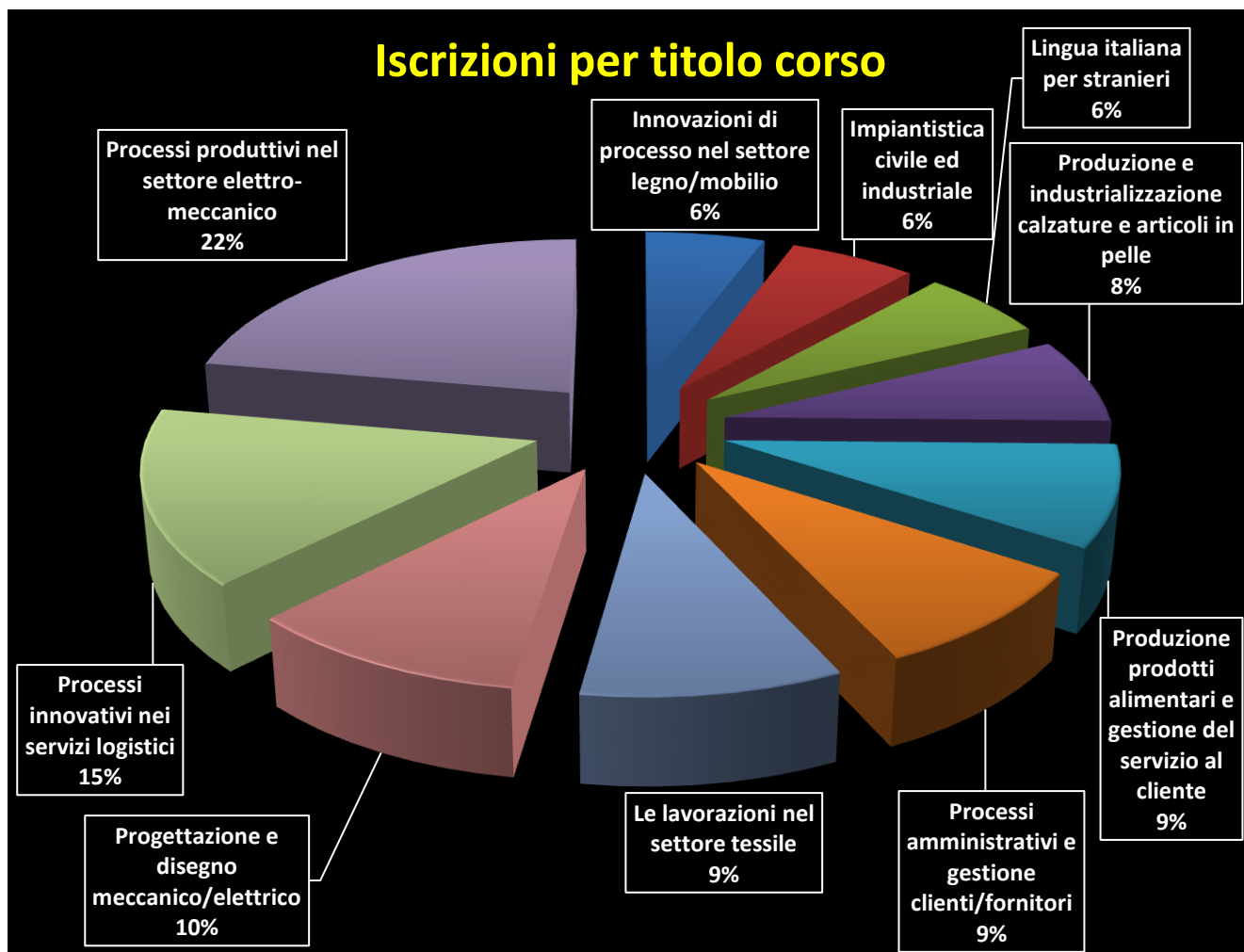
RIEPILOGO DEI DATI COMPLESSIVI DI GESTIONE	
N. complessivo dei lavoratori iscritti dai Centri per l'impiego ai corsi di formazione di CF&L	14.830
N. dei lavoratori avviati a progetto formativo	8.900*
N. dei lavoratori con percorso formativo concluso	5.540

* Il numero dei lavoratori avviati effettivamente a formazione risulta essere notevolmente inferiore rispetto al valore dei lavoratori iscritti dai Centri per l'impiego; la causa di tale discrepanza si ricollega alle diverse tipologie di sospensione (di breve durata, a rotazione, a chiamata ecc ...) spesso incoerenti con la frequenza ad un'attività formativa.

Si riporta di seguito il dettaglio di riepilogo dei due dispositivi formativi:

1) Percorsi di aggiornamento/specializzazione.

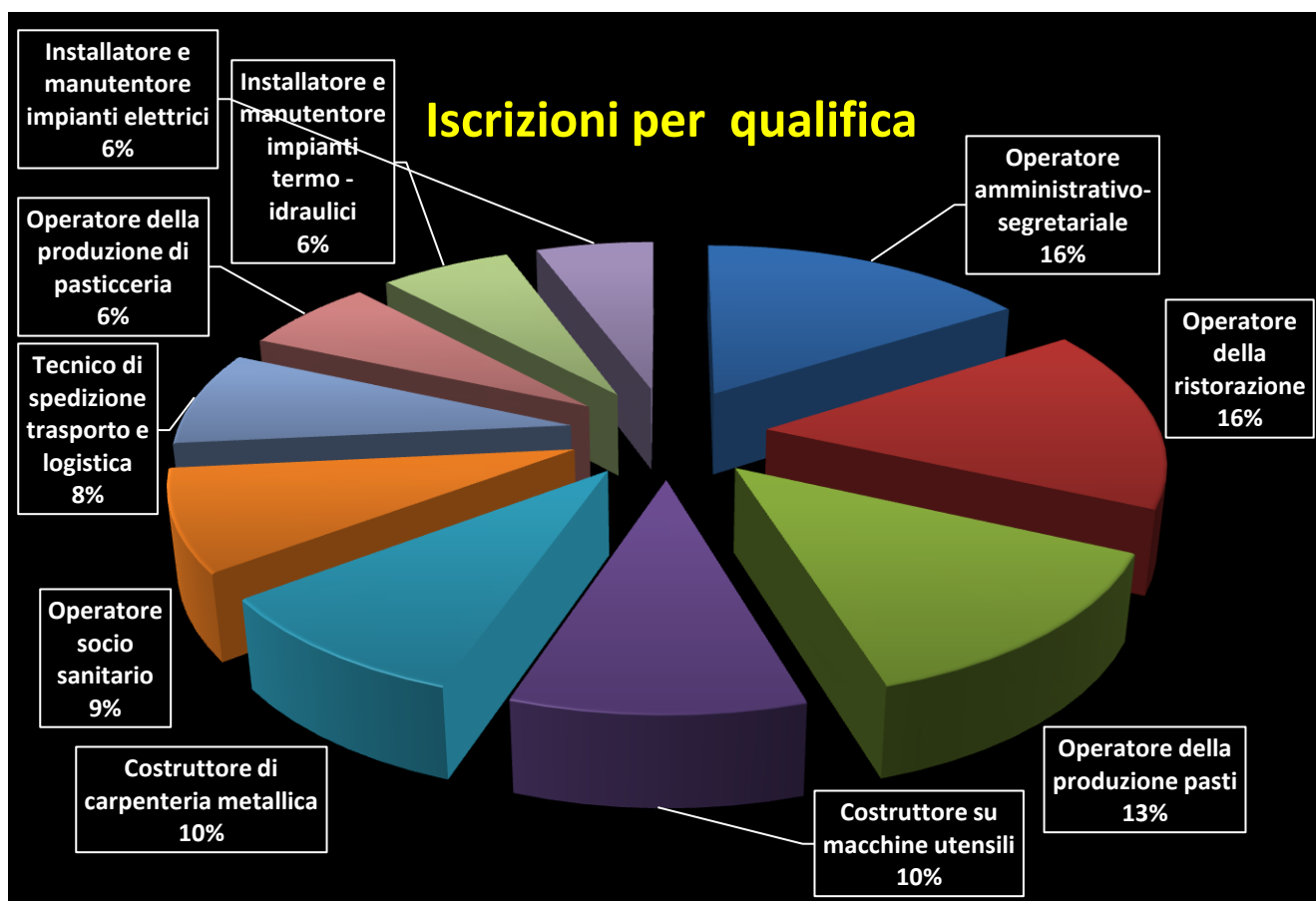
Formazione & Lavoro ha attivato moduli formativi della durata di 40 ore attinenti al settore artigiano, alimentare, del commercio, dei servizi, del turismo e della lingua italiana per stranieri. Le iscrizioni pervenute al CF&L per i soli percorsi di aggiornamento sono state N. 4.565. Di seguito si riporta il dettaglio dei titoli dei corsi maggiormente scelti dai lavoratori.



I lavoratori con formazione avviata risultano essere N. 2470 inseriti in **N. 460** edizioni attivate; l'83% dei lavoratori, pari a **N. 2.040**, ha concluso la formazione.

2) Percorsi di qualificazione/riqualificazione

Formazione & Lavoro ha attivato percorsi formativi individuali della durata da 50 ore a 300 ore attinenti al settore artigiano, alimentare, del commercio, dei servizi, del turismo e della lingua italiana per stranieri. Le iscrizioni pervenute al CF&L per i soli percorsi di qualificazione sono state N. 10.147. Di seguito si riporta il dettaglio delle qualifiche attinenti al repertorio del sistema regionale delle qualifiche (SRQ) maggiormente scelte dai lavoratori.



I percorsi formativi avviati sono stati N. 6.430; il 54% dei percorsi, pari a N. 3.492, risulta essere stato concluso.