

Il rinnovo del CCNL Turismo (20 febbraio 2010 Confcommercio, 4 marzo 2010 Confesercenti) ha apportato rilevanti modifiche alla disciplina contrattuale dell'apprendistato introducendo la possibilità di svolgere la formazione esclusivamente aziendale ai sensi dell'art 49 comma 5 ter D. Lgs. 276/03.

La durata standard della formazione, fissata per legge in 120 ore annue, viene qui rimodulata in relazione al livello di inquadramento dell'apprendista, potendosi prevedere anche durate inferiori di 100 o 80 ore. E' prevista una ulteriore riduzione di un quarto delle ore di formazione qualora l'impresa si avvalga dell'ente bilaterale per la verifica del piano formativo individuale.

Nei rapporti stagionali e comunque in quelli la cui durata risulta inferiore all'anno l'impegno formativo viene riproporzionato in base alla effettiva durata di ogni singolo rapporto di lavoro. L'applicazione di tali regole danno come risultato impegni formativi molto differenziati che dipendono dalla combinazione di tali variabili. Nelle sezioni Per le imprese e Per i consulenti del lavoro potete calcolare direttamente il monte ore dell'apprendista inserendo pochi semplici dati.

E' stato realizzato un modulo di "autocertificazione della capacità formativa" dell'impresa e una "scheda formativa" contenente informazioni relative al singolo rapporto di lavoro, da utilizzare per poter ricorrere alla formazione esclusivamente aziendale. Inoltre il datore di lavoro che intenda optare per questo canale formativo dovrà inviare una comunicazione all'ente bilaterale competente per territorio.

CF&L ha adeguato il proprio Sistema Informativo – **SIAP 3.0** per consentire a tutti i nostri operatori e clienti sul territorio la gestione delle assunzioni stagionali secondo le nuove regole previste dall'accordo; nel fare questo abbiamo cercato di mantenere, ove possibile, le stesse funzionalità e gli stessi automatismi del SIAP 3.0 che gli operatori del Sistema CF&L hanno già imparato a conoscere per le attività gestite negli ultimi anni.

L'inserimento di apprendisti assunti dal 1 gennaio 2010 con CCNL del Turismo consente la stampa del **Piano formativo individuale - PFI** che potrà essere sottoposto alla validazione dell'ente bilaterale per poter usufruire di un'ulteriore riduzione del monte ore. Il PFI riprende la struttura e le parti del documento che già utilizziamo per tutti i nostri apprendisti precisando che alcune denominazioni sono state adattate utilizzando la terminologia specifica definita nel CCNL Turismo. Gli standard contenuti nella sezione formativa del PFI sono stati definiti in base al documento ISFOL del gennaio 2002, come indicato nel CCNL in oggetto. Qualora la durata del contratto dovesse essere superiore ai 9 mesi si avrà la possibilità di stampare sia il PFI strutturato sulla base dei profili SRQ (utilizzabile per la formazione a voucher/mercato) sia quello strutturato sulla base dei Profili professionali (necessario per chi sceglie la formazione esclusivamente aziendale).

Sempre nella sezione documenti sarà possibile stampare direttamente la documentazione prevista dal CCNL, da consegnare all'azienda; tale documentazione consiste in:

1. Traccia da personalizzare della comunicazione che l'azienda deve fare all'Ente Bilaterale del turismo competente per territorio nel caso in cui intenda optare per la formazione esclusivamente aziendale;
2. Autocertificazione dell'azienda sulla propria capacità formativa;
3. Scheda formativa.

L'accordo non indica la durata con cui si deve intendere la stagionalità; per questo motivo abbiamo considerato stagionali, in maniera arbitraria e solamente per i risvolti operativi su SIAP 3.0, i contratti di durata fino ai 9 mesi. Ciò significa che le aziende che assumono con il nuovo CCNL del Turismo per le attività stagionali (durata entro i 9 mesi) dal punto di vista formativo avranno le seguenti condizioni:

- Modalità di gestione è automaticamente la formazione esclusivamente aziendale ex. L. 133/08; ciò consente di usufruire dei periodi di formazione ridotta prevista dall'accordo stesso in contrapposizione al canale pubblico in cui le delibere regionali non prevedono condizioni specifiche per gli stagionali né finanziamenti al di sotto delle 40 ore di formazione. Per durate superiori ai 9 mesi vi è la possibilità di scegliere, da tendina, la modalità di gestione voucher, mercato o formazione esclusivamente aziendale.
- La formazione viene realizzata interamente in situazione lavorativa senza l'organizzazione di aule esterne e sotto la completa responsabilità dell'azienda. Solamente per durate contrattuali superiori ai 9 sono previste ore di formazione in aula.
- I costi proposti da CF&L sono definiti, per fasce di durata contrattuale, secondo lo schema sotto riportato:

Durata in mesi	Costo	Rate/eventi
1 - 3	140 € + IVA	1 rata al momento di sottoscrizione del contratto (inserimento data in SIAP)
4 - 6	170 € + IVA	1 rata al momento di sottoscrizione del contratto (inserimento data in SIAP)
7 - 9	200 € + IVA	1 rata al momento di sottoscrizione del contratto (inserimento data in SIAP)
10 - 12	400 € + IVA	2 rate: al momento di sottoscrizione del contratto e al 50% della formazione

Si avrà la possibilità di stampare direttamente da SIAP la **scrittura privata** da far firmare all'azienda. Tale documento, appositamente adattato al nuova disciplina contrattuale, contiene già il monte ore e l'importo corrispondente calcolato automaticamente da SIAP.

Per approfondimenti puoi scaricare il testo integrale dei due CCNL nella [sezione normativa](#)