

OCCUPAZIONE

Parte la caccia agli apprendisti

Dopo il varo della riforma dell'apprendistato, dalle catene della ristorazione arrivano numerose offerte di lavoro dirette ai giovani da inserire in percorsi di formazione. ► **pagina 16**

Ristorazione. Nuove offerte dalle catene commerciali aderenti a Confimprese

Commessi e capireparto: è caccia agli apprendisti

L'identikit

L'ETÀ

<18 anni
2,8%

>24 anni
33%



Fonte: Isfol

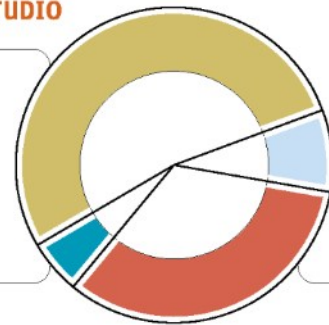
I TITOLI DI STUDIO

Licenza media
52,4%

Laurea
5,5%

Qualifica
8,5%

Diploma
33,6%

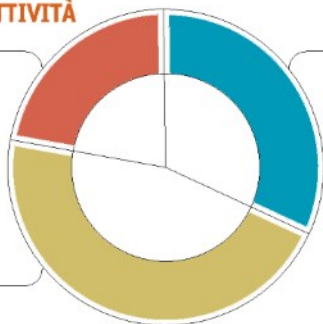


Fonte: Isfol

I SETTORI DI ATTIVITÀ

Industria
22%

Terziario
46%



Fonte: Isfol

592mila

26,3%

GLI APPRENDISTI

Secondo l'ultimo rapporto dell'Isfol sono quasi 600mila i contratti di lavoro in apprendistato. Il 72,1% riguarda l'apprendistato professionalizzante, mentre il 27,8% l'apprendistato stipulato in base alla legge Treu e appena lo 0,1% riguarda l'alto apprendistato

UNO SU QUATTRO FA FORMAZIONE

È la percentuale di giovani apprendisti coinvolti in percorsi di formazione. Di questi il 69,4% ha completato il percorso formativo. La quota di apprendisti formati è aumentata rispetto al 20,2% registrato nel 2006 e al 16,4% del 2007.

Dopo il via libera alla riforma disponibili centinaia di posti

A CURA DI **Andrea Curiat**

■ Varato il Testo unico sull'apprendistato (il via libera dal Consiglio dei ministri di giovedì scorso) dal mondo delle imprese arrivano segnali po-

sitivi con nuove richieste di giovani da assumere con questa formula.

Tra le realtà più dinamiche si distinguono quelle aderenti a Confimprese, l'associazione che raggruppa le aziende del commercio moderno e che contano a oggi 5mila contratti di apprendistato in essere. «La semplificazione burocratica per le aziende multilocalizzate - dice il presidente Mario Resca - consentirà di snellire una serie di procedure che i nostri associati

hanno sempre segnalato come evidenti aggravii burocratici». Il gruppo Crai, che attualmente conta circa il 30% di appren-



conta circa il 20-25% di apprendisti punta ad «inserire nei prossimi mesi - spiega l'amministratore delegato Giangiacomo Ibba - almeno un centinaio di nuovi apprendisti come commessi specializzati, repartisti, capireparto». Il 70-80% viene in media poi confermato con il contratto collettivo nazionale di Confcommercio. «I candidati - aggiunge Ibba - devono dimostrare propensione ai rapporti con il pubblico e buone competenze relazionali, ma chiediamo anche una buona preparazione e un diploma di scuola superiore o laurea».

Anche MyChef cerca apprendisti: «La nostra azienda - spiega Alessandro Peri, direttore hr - è presente su tutto il territorio nazionale con 1.100 dipendenti e 150 apprendisti. Tra ottobre e gennaio, contiamo di incrementare il numero di contratti di apprendistato di almeno il 30-40%, inserendo quindi 50-60 nuovi ragazzi». La retribuzione lorda è di circa 1.300 euro al mese e tendenzialmente l'azienda conferma tutti con contratti stabili. «Consegniamo ai ragazzi un "kit" dell'apprendista con un dvd di lezioni multimediali, varie schede informative e istruttive, e un libro con dei test da restituire compilati ai tutor - aggiunge ancora Peri -. Stiamo sperimentando un corso per allievi direttori, con una formazione in aula di 500 ore ben superiore alle 120 ore previste dalla legge». Se l'investimento dell'azienda è importante, anche da parte dei giovani ci deve però essere un impegno concreto: «I ragazzi devono essere molto motivati. Devono sapere che all'inizio ci vuole tanta fatica e impegno, e che lavorare nel nostro settore significa fare vera e propria una scelta di vita» conclude il direttore.

Il gruppo Cremonini ha già

una forte presenza di apprendisti: sono circa 500, pari al 19% della forza lavoro nel settore della ristorazione. Dall'azienda commentano: «L'obiettivo è di inserirne altri a partire dall'anno prossimo o già da settembre, a seconda delle esigenze; non abbiamo in mente un numero preciso. Oltre l'80% degli apprendisti viene confermato con contratti a tempo indeterminato. I ragazzi devono essere molto disponibili e devono sapersi relazionare bene con i clienti».

Vera Ristò conta circa 50 apprendisti in tutta l'azienda. È prevedibile una ripresa nella seconda metà dell'anno o a partire dall'anno prossimo che darà slancio agli inserimenti di apprendisti. «In passato - commenta Elena Spagna, direttore hr del gruppo - ricorrevamo più spesso a questo tipo di contratto, legato alla formazione di giovani risorse con il vantaggio di poter ottenere sgravi contributivi. Il problema, per un'azienda multilocalizzata come la nostra, sta nella burocrazia piuttosto complessa e articolata. È difficile in particolare modo gestire la formazione, che varia di regione in regione e rende difficile adottare standard uniformanti. Sarebbe di gran lunga preferibile avere la possibilità di adempiere internamente agli obblighi di legge». I criteri per la selezione degli apprendisti coincidono con quelli adottati per tutto il personale: «Ci interessano le caratteristiche trasversali del profilo, gli aspetti relazionali, la flessibilità, valutiamo con interesse la passione, la capacità di instaurare un rapporto con i clienti ma anche di fare lavoro di squadra. Il know how, le capacità tecniche, gliele insegniamo noi sul campo», conclude Spagna.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Qui si assume

01 | CRAI

Crai punta ad assumere nei prossimi mesi un centinaio di apprendisti, come commessi specializzati, addetti ai reparti e capireparto. Per informazioni www.crai-supermercati.it. Sezione "contatti professionali".

02 | VERA RISTÒ

Per consultare le offerte di lavoro disponibili ci si può collegare al sito www.risto.it, sezione "Il Cercolavoro". È possibile inoltre candidarsi direttamente, inviando il curriculum all'indirizzo di posta elettronica selezione@risto.it.

03 | MYCHEF

MyChef, presente su tutto il territorio nazionale con 1.100 addetti è alla ricerca di giovani da inserire tra ottobre e gennaio. Per informazioni www.mychef.it, consultare la sezione "Lavora con noi" per visualizzare offerte di lavoro e possibilità di franchising.

04 | CREMONINI

Il gruppo conferma a tempo indeterminato oltre l'80% degli apprendisti. www.cremonini.it. Sezione "Lavora con noi".

