

## In sintesi.... le opportunità per la tua impresa

<b>CONTRATTO DI ASSUNZIONE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ L'apprendista è pagato meno del lavoratore qualificato sia sulla retribuzione diretta (sotto inquadramento o gradualità retributiva) sia in termini di contributi (si veda specchietto riepilogativo sulla tipologia di sgravio contributivo)</li> <li>✓ Possibilità di mantenere gli sgravi contributivi per un altro anno dopo la qualifica dell'apprendista (art. 7, comma 9, Dlgs. 167/11)</li> </ul>
<b>INCENTIVI NAZIONALI E REGIONALI PER L'ASSUNZIONE / STABILIZZAZIONE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Progetto Fixo – Incentivi nazionali per l'apprendistato di alta formazione e di ricerca prorogato al 31/05/2013</li> <li>✓ D.G.R. 1410/2012 - Incentivi regionali alle imprese per l'assunzione di giovani con contratto di apprendistato per la qualifica professionale e di alta formazione e di ricerca'</li> <li>✓ Eventi Sismici – Possibilità di cumulare i contributi finalizzati all'assunzione per le aziende ubicate nelle zone terremotate</li> </ul>
<b>COMPONENTE FORMATIVA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Professionalizzare un lavoratore inesperto</li> <li>✓ Far acquisire un titolo di studio / crediti formativi legalmente riconosciuti a livello nazionale ed europeo</li> </ul>

<b>Tipologia dello sgravio contributivo</b>	<b>Contributo a carico del lavoratore</b>	Per gli assunti dal 01 gennaio 2012 Al 31 dicembre 2016 Contributo a carico del lavoratore
<b>Beneficio ordinario</b>	10%	10%
<b>Imprese fino a 9 dipendenti</b>	1,5% (1° anno) 3% (2° anno) 10% (3° anno)	0% (1° anno) 0% (2° anno) 0% (3° anno)
<b>Periodo successivo alla conferma in servizio</b>	10%	0%